

## 日進木工株式会社 CSR（企業の社会的責任）方針

日進木工株式会社は、木製家具の製造・販売を通じて、暮らしに豊かさと心地よさを届ける企業として、社会から信頼され、持続可能な社会の実現に貢献することを使命と考えます。

そのために、法令遵守はもとより、人権尊重、環境配慮、安全品質、責任ある調達、公正取引、情報管理、地域社会との共生を経営の重要課題と位置づけ、以下の方針に基づき誠実な事業活動を推進します。

---

### 1. 法令遵守と公正・誠実な企業活動

当社は、国内外の法令・規則・社会規範を遵守し、高い倫理観をもって公正かつ透明性のある事業活動を行います。

贈収賄、汚職、不正競争、利益相反、情報漏えいその他の不正行為を防止し、健全な企業統治体制のもと、社会から信頼される経営を実践します。

---

### 2. 公正取引と適正な取引慣行

当社は、独占禁止法、下請法その他関係法令を遵守し、取引先との対等・公正・誠実な関係を築きます。

優越的地位の濫用、不当な価格決定、談合、カルテル、不合理な取引制限等を行いません。

また、取引先との間で、社会通念を逸脱する接待・贈答・金品の授受その他不適切な利益供与または受領を行わず、健全で透明性ある取引を徹底します。

---

### 3. 知的財産権の尊重

当社は、特許権、意匠権、商標権、著作権、営業秘密その他の知的財産権を尊重します。

他者の権利を侵害する模倣、無断使用、不正取得を行わず、自社が保有する知的財産についても適切に保護・活用します。

また、デザイン・技術・ブランド価値を大切にし、健全なものづくり文化の発展に貢献します。

---

### 4. 人権尊重と働きがいのある職場づくり

当社は、すべての従業員一人ひとりの人格と人権を尊重し、国籍、性別、年齢、信条、障がい、雇用形態等による差別を行いません。

強制労働・児童労働・人身取引を認めず、適正な賃金と労働条件を確保します。

外国人従業員についても、出身国、言語、文化的背景等を理由とする不当な差別や不利益取扱いを行わず、日本人従業員と同様に法令に基づく適正な雇用条件、労働環境および公正な評価機会を提供します。

また、円滑に働ける環境づくりのため、必要に応じて就業ルールの周知、コミュニケーション支援、多文化理解の促進に努めます。

ハラスメント（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等）を一切容認せず、相談窓口の整備と再発防止に努めます。

---

## 5. 安全衛生と健康経営の推進

当社は、製造現場における安全確保を最優先事項の一つとし、労働災害・事故の未然防止に努めます。

機械設備の安全対策、作業環境の改善、安全教育、定期点検を継続し、安心して働ける職場環境を整備します。

また、従業員の心身の健康維持・増進に配慮し、健康診断、メンタルヘルスケア、長時間労働の抑制等に取り組みます。

---

## 6. 品質マネジメントと製品安全

当社は、お客様に安心して永くご使用いただける家具づくりを使命とし、安全性・耐久性・機能性・意匠性を備えた製品を提供します。

品質マネジメント体制を整備し、設計・調達・製造・検査・出荷の各工程において品質管理を徹底します。

関係法令、業界基準、製品安全基準を遵守し、不具合の未然防止、再発防止、継続的改善に努めます。

---

## 7. 責任ある調達とサプライチェーンとの共生

当社は、原材料・部材・物流を含むサプライチェーン全体において、社会的責任を果たす調達活動を推進します。

木材については、違法伐採材を使用せず、合法性・持続可能性・トレーサビリティに配慮した調達に努めます。

また、取引先に対しても、人権尊重、労働安全衛生、環境配慮、品質確保、法令遵守への理解と協力を求めます。

---

## 8. 納期遵守と誠実な供給責任

当社は、お客様や取引先との約束を大切にし、定められた納期・品質・仕様を誠実に守ることを基本姿勢とします。

生産計画、在庫管理、工程管理を適切に行い、安定供給に努めるとともに、万一遅延や不

具合が発生する場合には、速やかな報告と誠実な対応を行います。

---

## 9. 情報管理と個人情報保護

当社は、お客様、取引先、従業員その他関係者の個人情報を適切に取得・利用・管理し、関係法令を遵守します。

個人情報や機密情報への不正アクセス、漏えい、紛失、改ざん等を防止するため、社内規程の整備、アクセス管理、教育啓発その他必要な安全管理措置を講じます。

---

## 10. 環境への配慮

当社は、自然素材を活かす企業として、地球環境との調和を大切にします。

省エネルギー、省資源、廃棄物削減、再利用・再資源化に努め、環境負荷の低減を図ります。

また、長く使い続けられる製品づくりを通じて、循環型社会の実現に貢献します。

---

## 11. 地域社会との共生

当社は、地域に支えられて事業を営む企業として、地域社会とのつながりを大切にします。

地域雇用の創出、伝統技術の継承、地域活動への協力を通じて、地域の発展と活性化に貢献します。

---

## 12. 事業継続と緊急時対応（BCP）

当社は、自然災害、感染症、事故、火災、サイバーリスク等の不測の事態に備え、事業継続計画（BCP）の整備と継続的見直しを行います。

従業員の安全確保を最優先とし、重要業務の早期復旧と供給責任の維持に努め、お客様・取引先への影響最小化を図ります。

---

## 13. 継続的改善

当社は、本方針に基づく取り組み状況を定期的に確認し、社会や時代の要請に応じて継続的な改善を行います。

これからも、誠実なものづくり企業として、社会に必要とされる存在であり続けます。

2026年4月1日策定  
日進木工株式会社  
代表取締役社長 北村 卓也